

FIȘA DISCIPLINEI

1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea Babeș-Bolyai
1.2 Facultatea	Drept
1.3 Departamentul	Drept privat
1.4 Domeniul de studii	Drept
1.5 Ciclul de studii	Licență
1.6 Programul de studiu / Calificarea	Drept

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	Dreptul muncii						
2.2 Titularul activităților de curs	conf. univ. dr. Felicia Rosioru						
2.3 Titularul activităților de seminar	Dr. Albert Albanezi						
2.4 Anul de studiu	III	2.5 Semestrul	6	2.6. Tipul de evaluare	Examen	2.7 Regimul disciplinei	DO, obligatorie

3. Timpul total estimat (ore pe semestru al activităților didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	5	Din care: curs	3	3.3 seminar/laborator	2
3.4 Total ore din planul de învățământ	70	Din care: curs	42	3.6 seminar/laborator	28
Distribuția fondului de timp:					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					45
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					15
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					16
Tutoriat					2
Examinări					2
Alte activități:					
3.7 Total ore studiu individual		80			
3.8 Total ore pe semestru		150			
3.9 Numărul de credite		6			

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1 de curriculum	Parcursarea tematicii aferente materiilor <i>Drept Civil. Parte generală, Drept civil. Obligații și Drept civil. Contracte speciale.</i>
4.2 de competențe	Stăpânirea limbajului juridic. Cunoașterea sistemului actelor normative și a principiilor constituționale. Operarea cu concepte specifice dreptului civil – în special încheierea,

	executarea, modificarea și încetarea contractului. Stăpânirea modului de transpunere a instrumentelor normative europene.
--	---

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1 De desfășurare a cursului	Amfiteatru cu capacitate de minim 200 locuri, tablă albă și posibilitate utilizare sistem multimedia, inclusiv videoproiector. Nu este permisă întârzierea studenților la curs, respectiv utilizarea mijloacelor de comunicare la distanță pe parcursul desfășurării activităților didactice.
5.2 De desfășurare a seminarului/laboratorului	Sală cu capacitate de minim 30 locuri, tablă albă / neagră. Nu este acceptată întârzierea studenților la seminar, respectiv utilizarea mijloacelor de comunicare la distanță pe parcursul desfășurării activităților didactice.

6. Competențele specifice acumulate

Competențe Profesionale	• Utilizarea adecvată a conceptelor și limbajului specific dreptului muncii; • Utilizarea adecvată a tehnicilor și instrumentelor specifice dreptului muncii; • Interpretarea, corelarea și utilizarea adecvată a legislației în vigoare, națională și europeană, în analiza situațiilor juridice, încadrarea lor corectă din punct de vedere juridic și soluționarea cazurilor practice generate de derularea raporturilor de muncă.
Competențe transversale	• Realizarea sarcinilor profesionale în mod eficient și responsabil; • Utilizarea eficientă a resurselor din baze de date cu informații juridice sau baze de date specifice activității din diferitele structuri organizaționale; • Evoluția abilității de lucru în echipă și a comunicării în echipă / public, în formă orală și scrisă; • Respectarea și dezvoltarea valorilor și eticii profesionale în realizarea sarcinilor profesionale, accesarea și utilizarea resurselor din bazele de date.

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	Utilizarea adecvată a conceptelor fundamentale privind raporturile de muncă, a noțiunilor de bază ale dreptului muncii și formarea deprinderii de a le utiliza practic. Dezvoltarea abilităților argumentative.
7.2 Obiectivele specifice	1. Delimitarea contractului individual de muncă de alte contracte civile și a raporturilor de muncă de raporturile civile. 2. Delimitarea domeniului de aplicare a dreptului muncii. Formarea abilității de a distinge raporturile juridice cărora li se aplică prevederile specifice dreptului muncii de raporturile juridice civile. Aplicabilitatea normelor de drept al muncii lucrătorilor care prestează muncă pentru platforme online și/sau prin intermediul aplicațiilor mobile. 3. Diferențierea critică a drepturilor și obligațiilor participanților la raporturile contractuale de muncă și aplicarea lor în situații concrete. 4. Analiza comparativă a dreptului intern al muncii și a prevederilor europene în domeniu.

	5. Utilizarea dispozițiilor privind reglementarea conflictelor individuale și colective de muncă în rezolvarea situațiilor concrete. 6. Perfecționarea raționamentului juridic. 7. Utilizarea personalizată și adecvată a cunoștințelor în explicarea sau rezolvarea unor situații concrete.
--	---

8. Conținuturi

8.1 Curs	Metode de predare	Observații
1. Domeniul material de aplicare a dreptului muncii. Raporturile tipice și atipice de muncă. Munca prin intermediul aplicațiilor mobile. Domeniul de aplicare personal al dreptului muncii: conceptul de angajator, salariat și de lucrător. Raporturi juridice de muncă guvernate de dreptul muncii și raporturi juridice de muncă guvernate de dreptul civil.	Prelegere, dezbatere, analiză critică	Pe parcursul tuturor cursurilor vor fi favorizate întrebările studenților și promovat raționamentul deductiv.
2. Aplicarea dreptului muncii în spațiu și timp. Izvoarele dreptului muncii. Dialogul social.		
3. Principiile raporturilor de muncă. Dreptul la muncă. Principiul consensualismului și al bunei-credințe.	Prelegere, conversație, demonstrație	
4. Principiile raporturilor de muncă. Egalitate și nediscriminare în raporturile de muncă	Prelegere, dezbatere, demonstrație, analiză critică	
5. Contractul individual de muncă. Definiție. Trăsături. Încheierea contractului individual de muncă. Condiții generale și condiții specifice.	Prelegere, conversație, analiză critică	
6. Conținutul contractului individual de muncă. Clauzele obligatorii și facultative ale contractului individual de muncă.	Prelegere, dezbatere, demonstrație	
7. Conținutul contractului individual de muncă. Clauzele facultative numite și nenumite ale contractului individual de muncă	Prelegere, conversație, demonstrație	
8. Executarea contractului individual de muncă. Dreptul la salariu. Dreptul la repaus.	Prelegere, dezbatere, analiză critică	
9. Modificarea și suspendarea contractului individual de muncă.	Prelegere, conversație, demonstrație	
10. Neexecutarea contractului individual de muncă. Răspunderea patrimonială.	Analiză critică, prelegere, dezbatere	
11. Neexecutarea contractului individual de muncă. Răspunderea disciplinară.	Prelegere, conversație, demonstrație	
12. Încetarea contractului individual de muncă. Concedierea pentru motive ce țin de persoana salariatului.	Prelegere, dezbatere, demonstrație	
13. Încetarea contractului individual de muncă. Concedierea pentru motive ce nu țin de persoana salariatului.	Prelegere, conversație, demonstrație	
14. Contractele atipice de muncă.	Prelegere, dezbatere, demonstrație	

Bibliografie

Codul muncii actualizat;

F. Roșioru, *Dreptul individual al muncii*, Ed. Universul Juridic, 2017;

S. Panainte, *Dreptul individual al muncii*, Ed. Hamangiu, 2017;

M. Gheorghe, *Dreptul individual al muncii*, Ed. Universul Juridic, 2016;

R. Gidro, *Dreptul muncii*, Editura Universul Juridic, București, 2013
 I. T. Ștefănescu, *Tratat de dreptul muncii*, Universul Juridic, orice ediție ulterioară anului 2011;
 Al. Țiclea, *Tratat de dreptul muncii*, Editura Universul Juridic, orice ediție ulterioară anului 2011;
 Al. Athanasiu, L. Dima, *Dreptul muncii*, Ed. All Beck, București, 2005;
 Al. Athanasiu (coord.), *Codul muncii. Comentariu pe articole*. Ed. C.H. Beck, 2012.

8.2 Seminar / laborator	Metode de predare	Observații
1. Domeniul material și personal de aplicare a dreptului muncii. Raporturile tipice și atipice de muncă.	Studiu de caz, dezbateri	
2. Aplicarea dreptului muncii în spațiu și în timp. Munca digitală. Izvoarele dreptului muncii.	Studiu de caz, dezbateri	
3. Principiile raporturilor de muncă.	Studiu de caz, dezbateri	
4. Principiile raporturilor de muncă		
5. Contractul individual de muncă. Definiție. Trăsături. Încheierea contractului individual de muncă. Condiții generale și condiții specifice.	Studiu de caz, dezbateri	
6. Conținutul contractului individual de muncă. Clauzele obligatorii și facultative ale contractului individual de muncă.	Studiu de caz, dezbateri	
7. Executarea contractului individual de muncă. Dreptul la salariu. Dreptul la repaus.	Studiu de caz, dezbateri	
8. Modificarea contractului individual de muncă.	Studiu de caz, dezbateri	
9. Suspendarea contractului individual de muncă.	Studiu de caz, dezbateri	
10. Neexecutarea contractului individual de muncă. Răspunderea patrimonială.	Studiu de caz, dezbateri	
11. Neexecutarea contractului individual de muncă. Răspunderea disciplinară.	Studiu de caz, dezbateri	
12. Încetarea contractului individual de muncă. Concedierea pentru motive ce țin de persoana salariatului.	Studiu de caz, dezbateri	
13. Încetarea contractului individual de muncă. Concedierea pentru motive ce nu țin de persoana salariatului.	Studiu de caz, dezbateri	
14. Contractele atipice de muncă.	Studiu de caz, dezbateri	

Bibliografie

F. Roșioru, *Dreptul individual al muncii*, Ed. Universul Juridic, 2017;
 Codul muncii actualizat;
 Orice curs universitar ulterior anului 2011

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

- Conținutul cursului este coroborat cu nevoile și așteptările angajatorilor și cu alte programe similare din cadrul altor instituții de învățământ superior.

10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
----------------	---------------------------	-------------------------	------------------------------

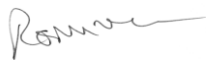
10.4 Curs	Utilizarea adecvată a terminologiei juridice și a noțiunilor specifice dreptului muncii; Înțelegerea importanței valorilor sociale ocrotite prin raporturile de drept al muncii; Prezentarea argumentată a soluției juridice într-o situație concretă.	Examen	90%
10.5 Seminar/laborator	Utilizarea adecvată a metodelor de soluționare a cazurilor practice generate de derularea raporturilor de muncă, ca urmare a analizei acestora și a încadrării lor într-unul din domeniile specifice dreptului muncii. Evaluarea argumentelor proprii sau susținute de alții.	Intervenții active în rezolvarea spețelor	10%
10.6 Standard minim de performanță			
Utilizarea adecvată a conceptelor fundamentale privind raporturile de muncă și noțiunilor de bază ale dreptului muncii în soluționarea cazurilor practice de drept al muncii. Explicarea și argumentarea soluției cazurilor practice de pe poziții diferite (angajator/salariat; judecător/avocat), conform cerinței formulate. Pentru absolvirea acestei discipline este necesară obținerea unei note finale de minim 5(cinci). Notele acordate sunt între 1(unu) și 10(zece). Examenul este scris și durează 100 de minute; 13 întrebări tip grilă x 0,50 puncte; speță 2,50 puncte; 1 punct din oficiu.			

Data completării

Semnătura titularului de curs

Semnătura titularului de seminar

16.09.2024



Data avizării în departament

Semnătura directorului de departament

.....

.....